



COMUNE DI ANDRANO

Provincia di Lecce

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Accordo economico anno 2020

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Andrano ed ha valenza dal 01/01/2020 al 31/12/2020.

La modifica introdotta al CCDI 2019-2021, parte normativa, mediante l'art. 3 comma 1 del presente accordo, ha effetto dal 01/01/2020 e sino a vigenza dello stesso contratto, oltre l'eventuale ultrattività.

Art. 2 - Determinazione risorse decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione della legislazione vigente e delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, è stato quantificato con determinazione n. 570/RG del 27/11/2020.

Complessivamente, le risorse sono state quantificate in € 135.406,77, di cui € 98.555,64 per la parte stabile ed € 36.851,13 per la parte variabile.

Art. 3 - Sistema delle progressioni economiche orizzontali

All'art. 13 comma 13 lett. a) del CCDI 2019-2021, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento è modificato da "tre anni" a "due anni", conformandolo a quanto previsto dal CCNL 2018-2021 e come chiarito nei pareri Aran CFL100/2020 e CFL121/2020.

Le risorse del fondo 2020 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 37.010,29.

Si prevede per l'anno 2020 di finanziare le progressioni economiche per una parte limitata degli aventi diritto, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, per l'importo di € 4.910,78 e con decorrenza dal 01/01/2020 e, comunque, da data non antecedente il 1° gennaio dell'anno in cui vengono avviate le relative procedure..

Eventuali risorse non utilizzate andranno ad incrementare quelle destinate alla performance.

Art. 4 - Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68 c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018, è pari ad € 11.615,04.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2020 sono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 70-bis del CCNL 2016-2018:

- disagio: = =
- rischio: € 2.040,00 (n. 1 autista scuolabus, n. 4 operatori ambiente/patrimonio)
- maneggio valori: € 340,50 (n. 1 economo)

Art. 6 - Turnazione

Per l'anno 2020 è corrisposta l'indennità di turnazione (ordinaria, festiva e/o notturna) prevista dall'art. 23 del CCNL 2016-2018, con uno stanziamento pari ad € 9.071,00 (n. 4 unità di Polizia Locale).

Art. 7 - Reperibilità

Per l'anno 2020 è corrisposta l'indennità di reperibilità, prevista dall'art. 24 del CCNL 2016-2018, con uno stanziamento pari ad € 500,00, per l'Ufficio Stato Civile (n. 2 unità).

Art. 8 - Indennità di servizio esterno

Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete l'indennità prevista dall'art. 56-quinques del CCNL 2016-2018, determinata dal CCDI 2019-2021 i € 1,00 giornalieri.

L'istituto è finanziato per l'anno 2020 per € 1.500,00 (n. 4 unità della Polizia Locale)

Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità

Per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art. 70-quinques del CCNL 2016-2018, commi 1 e 2, sono destinati complessivi € 11.266,67.

I provvedimenti di conferimento degli incarichi devono essere redatti in forma scritta ed adeguatamente motivati.

Art. 10 - Indennità di funzione

L'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016-2018 è attribuita al vice comandante del corpo di Polizia Locale, formalmente incaricato, è determinata per l'anno 2020 in € 1.800,00.

Art. 10 - Compensi per la performance

Nell'anno 2020, all'istituto della performance di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) e b) sono complessivamente destinati € 17.619,99, di cui € 12.333,99 per la performance organizzativa ed € 5.286,00 per la performance individuale. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano degli Obiettivi assegnato ai responsabili delle Aree, con criteri di distribuzione legati alla performance da effettuarsi secondo la metodologia di misurazione e valutazione della performance approvata con Delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni di Andrano Spongano Diso e valida per tutti i comuni facenti parte della stessa Unione.

Art. 11 - Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2020 è pari ad € 6.200,00, ripartita a seconda delle esigenze concrete tra le varie Aree.

Art. 12 - Norme finali

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applicano il CCDI 2019-2021 ed il CCNL 2016-2018.

CCDI 2020 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Descrizione	Stabili	RISORSE Variabili	Totali
Progressioni Orizzontali storiche	37.010,29	3.774,42	40.784,71
Indennità di comparto	11.615,04	995,04	12.610,08
Fondo per il lavoro straordinario	6.200,00		6.200,00
Straordinario elettorale (Entrate conto terzi)		8.528,35	8.528,35
CCNL 2016/2018 art. 68.2.a performance organizzativa	8.610,95	3.723,004	12.333,99
CCNL 2016/2018 art. 68.2.b performance individuale	3.690,41	1.595,59	5.286,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.c indennità condizioni di lavoro art 70bis	2.380,50		2.380,50
CCNL 2016/2018 art. 68.2.d indennità di turno	9.071,00		9.071,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.d indennità di reperibilità	500,00		500,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.e specifiche responsabilità	11.266,67		11.266,67
CCNL 2016/2018 art. 68.2.f indennità funzione art. 56-sexies	1.800,00		1.800,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.f indennità servizio esterno art. 56-quater	1.500,00		1.500,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.g - h disposizioni di legge		4.899,79	4.899,79
CCNL 2016/2018 art. 68.2.j progressioni economiche annuali	4.910,78		4.910,78
CCNL 2016/2018 art. 56-quater.2.j.2.j PL incr prov. viol. codice strada		780	780,00
Incentivo funzioni tecniche		12.554,90	12.554,90
IMPORTI TOTALI	98.555,64	36.851,13	135.406,77