



**COMUNE DI ANDRANO**

**Provincia di Lecce**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Accordo economico anno 2021**



### **Art. 1 - Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Andrano ed ha valenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

### **Art. 2 - Determinazione risorse decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione della legislazione vigente e delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, è stato quantificato con determinazione n. 569 del 10/11/2021.

Complessivamente, le risorse sono state quantificate in € 151.627,12, di cui € 98.555,64 per la parte stabile ed € 53.071,48 per la parte variabile.

### **Art. 3 - Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse del fondo 2021 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 41.254,89.

Si prevede per l'anno 2021 di finanziare le progressioni economiche per una parte limitata degli aventi diritto, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2016-2018, per l'importo di € 8.500,00 e con decorrenza dal 01/01/2021 e, comunque, da data non antecedente il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente contratto.

Eventuali risorse non utilizzate andranno ad incrementare quelle destinate alla performance.

### **Art. 4 - Indennità di comparto**

L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68 c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2016-2018, è pari ad € 11.429,48.

### **Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro**

Per l'anno 2021 sono stanziati € 2.000,00 per le indennità di disagio, previste dall'art. 70-bis del CCNL 2016-2018 (disagio, rischio, maneggio valori);

- disagio: = =
- rischio: n. 1 autista scuolabus, n. 4 operatori ambiente/patrimonio
- maneggio valori: n. 1 economo

### **Art. 6 - Turnazione**

Per l'anno 2021 è corrisposta l'indennità di turnazione (ordinaria, festiva e/o notturna) prevista dall'art. 23 del CCNL 2016-2018, con uno stanziamento pari ad € 9.071,00 (n. 4 unità di Polizia Locale).

### **Art. 7 - Reperibilità**

Per l'anno 2021 è corrisposta l'indennità di reperibilità, prevista dall'art. 24 del CCNL 2016-2018, con uno stanziamento pari ad € 1.000,00, per l'Ufficio Stato Civile (n. 2 unità).

### **Art. 8 - Indennità di servizio esterno**

Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete l'indennità prevista dall'art. 56-quinques del CCNL 2016-2018, determinata dal CCDI 2019-2021 in € 1,00 giornalieri.

L'istituto è finanziato per l'anno 2021 per € 1.200,00 (n. 4 unità della Polizia Locale)

### **Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità**

Per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art. 70-quinques del CCNL 2016-2018, commi 1 e 2, sono destinati complessivi € 10.800,00.

I provvedimenti di conferimento degli incarichi devono essere redatti in forma scritta ed adeguatamente motivati.

### **Art. 10 - Indennità di funzione**

L'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016-2018 è attribuita al vice comandante del corpo di Polizia Locale, formalmente incaricato, è determinata per l'anno 2021 in € 1.800,00.

### **Art. 10 - Compensi per la performance**

Nell'anno 2021, all'istituto della performance di cui all'art. 68 c. 2 lett. a) e b) sono complessivamente destinati € 11.364,08, di cui € 7.954,86 per la performance organizzativa ed € 3.409,22 per la performance individuale. I piani di attività sono direttamente collegati al Piano degli Obiettivi assegnato ai responsabili delle Aree, con criteri di distribuzione legati alla performance da effettuarsi secondo la metodologia di misurazione e valutazione della performance approvata con Delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni di Andrano Spongano Diso e valida per tutti i comuni facenti parte della stessa Unione.

### **Art. 11 - Lavoro Straordinario**

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2021 è pari ad € 6.200,00, ripartita a seconda delle esigenze concrete tra le varie Aree.

### **Art. 12 - Norme finali**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applicano il CCDI 2019-2021 ed il CCNL 2016-2018.

Eventuali risorse non utilizzate andranno ad incrementare quelle destinate alla performance.

CCDI 2020 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE  
DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Descrizione	Stabili	RISORSE Variabili	Totali
Progressioni Orizzontali storiche	41.254,89	3.774,42	45.029,31
Indennità di comparto	11.429,48	995,04	12.424,52
Fondo per il lavoro straordinario	6.200,00		6.200,00
Straordinario elettorale (Entrate conto terzi)			
CCNL 2016/2018 art. 68.2.a performance organizzativa	3.710,19	4.244,67	7.954,86
CCNL 2016/2018 art. 68.2.b performance individuale	1.590,08	1.819,14	3.409,22
CCNL 2016/2018 art. 68.2.c indennità condizioni di lavoro art 70bis	2.000,00		2.000,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.d indennità di turno	9.071,00		9.071,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.d indennità di reperibilità (include magg. festivi)	1.000,00		1.000,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.e specifiche responsabilità	10.800,00		10.800,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.f indennità funzione art. 56-sexies	1.800,00		1.800,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.f indennità servizio esterno art. 56-quater	1.200,00		1.200,00
CCNL 2016/2018 art. 68.2.g - h disposizioni di legge			
CCNL 2016/2018 art. 68.2.j progressioni economiche annuali	8.500,00		8.500,00
Incentivo funzioni tecniche		42.238,21	42.238,21
<b>IMPORTI TOTALI</b>	<b>98.555,64</b>	<b>53.071,48</b>	<b>151.627,12</b>