

COMUNE DI ANDRANO

PROVINCIA DI LECCE

Data 23 dicembre 2021

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 20/12/2021 Contratto <u>23/12/2021</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno economico 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice Segretario e Responsabile dell'Area Economica Finanziaria Componenti: Responsabile dell'Area Amministrativa Sociale Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS - RSU Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP – CISL FPS - RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP – CISL FPS – CSARAL - RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 20/12/2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Sulla costituzione del fondo è stata acquisita la regolarità amministrativa e contabile in data 12/11/2021 e dell'Organo di revisione in data 20/12/2021.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Deliberazione Giunta Comunale n. 66 del 30/07/2021.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, Delibera Giunta Comunale n. 20 del 07/04/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? La relazione della performance per l'anno 2020 è in corso di validazione.
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Si richiama il CCDI sottoscritto il 20/12/2019, parte normativa, valido per il triennio 2019-2021.

Il presente contratto integrativo, parte economica, la cui sottoscrizione avverrà previa autorizzazione della Giunta Comunale, troverà applicazione per il personale non dirigente e validità dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

Preso atto che la costituzione del fondo non si discosta nei contenuti da quella dell'anno precedente, né si rilevano sensibili variazioni in merito alle attività svolte ed alla consistenza del personale, vengono confermate le stesse modalità di utilizzo del fondo, vincolando, oltre alle risorse necessarie per l'indennità di comparto e le progressioni economiche storiche, anche quelle a specifica destinazione, e utilizzando le residue risorse disponibili per compensare le indennità previste dal CCNL.

Ulteriore attenzione è stata dedicata al finanziamento finalizzato a valorizzare il merito, prevedendo le risorse per la produttività, collettiva ed individuale.

E' stato inoltre concordato il finanziamento delle progressioni orizzontali per una quota limitata di dipendenti e nei limiti delle risorse stanziare per tale scopo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni orizzontali storiche	45.029,31
Indennità di comparto	12.424,52
Fondo per il lavoro straordinario	6.200,00
Incentivo <i>performance</i> collettiva	7.954,86
Incentivo <i>performance</i> individuale	3.409,22
Progressioni economiche annuali	8.500,00
Indennità di turno	9.071,00
Indennità di reperibilità	1.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	10.800,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.200,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	1.800,00
Incentivo funzioni tecniche	42.238,21
Altro	0,00
TOTALE	151.627,12

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI 2019/2021.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e

premierità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità in quanto al personale si applicano i criteri adottati con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni di Andrano Spongano Diso n. 18 del 30/04/2019, validato dall'OIV ed applicato a tutti i Comuni della stessa Unione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche per una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse stanziare.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si intende perseguire la piena realizzazione degli obiettivi, sia di mantenimento che di miglioramento, previsti nel piano degli obiettivi 2021.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:



Il Vice Segretario Comunale
Dr. Giovanni Rizzo

Giovanni Rizzo

1/2